

بررسی نتایج بدست آمده از شورای عالی پزشکی و علل رهایی از خدمت پرسنل از مهر ماه

۱۳۷۹ الی مهر ماه ۱۳۸۱ در اداره بهداشت و درمان نداجا

دکتر شروین امیر مالک ، دکتر شهرام اولیائی ، دکتر همایون واحدی ، دکتر علیرضا ندیمی تهرانی ، دکتر شاهرخ

ایروانی ، دکتر مهرداد فلاح ،

اداره بهداشت و درمان نداجا - مرکز تحقیقات علوم پزشکی نیروی دریایی ارتش - پژوهشکده مدیریت و برنامه

ریزی و معاونت فنی

### مقدمه :

افرادیکه در شورای عالی پزشکی مورد بررسی قرار می گیرند در واقع پرسنلی هستند که به دلیل مشکلات جسمانی و روانی ایجاد شده در طول خدمت یا قبل از آن قادر به ادامه خدمت در سطح فعلی نبوده و نیازمند تغییر عملکرد خدمتی خود به سطح دیگری میباشند تا با توجه به مشکل جسمانی یا روانی تأیید شده توسط پزشکان متخصص محترم شورای عالی پزشکی در جای مناسب از نظر خدمتی قرار گیرند . از طرفی با توجه به اینکه از دست دادن هریک از پرسنل و یا کاهش بهره دهی هر یک از آنها با کاهش ساعت خدمت با توجه به هزینه ای که کشور از ابتدائی ترین مراحل آموزش تا مراحل عالیه برای ایشان متحمل شده است هم از نظر اقتصادی و هم از نظر عملکردی به ضرر نیرو و کشور میباشد . لذا لازم است تصمیم گیری در مورد این افراد بطور دقیق و علمی و بر مبنای چهار چوب مدون به وسیله اهل فن و با اعمال فیلترهای دارای صلاحیت صورت گیرد تا هم از کاهش نیروی انسانی با تجربه و بعضاً متخصص جلوگیری شود وهم از صرف هزینه درمانی اضافی جهت درمان این افراد جلوگیری بعمل آید.

### روش کار

با توجه به مطالب فوق بر آن شدیم تا مروری بر نظرات شوراها ی عالی پزشکی و علل آن در طول مدت ۲ سال داشته باشیم تا بتوانیم :

الف: شایعترین علت رهایی از خدمت پرسنل ، ارتباط آن با سن پرسنل ، طول مدت خدمت و محل خدمت ، درجه افراد را ارزیابی نماییم .ب: اختلاف