

عنوان مقاله : بررسی ساختار تشکیلاتی بیمارستان صحرائی بتونی در

هشت سال دفاع مقدس

نویسنده : دکتر احمد عامریون ، دکتر رضا توکلی ، ناصر بهروزی نژاد •

خلاصه مقاله :

عصر ما عصر سازمانهای بزرگ و پیچیده است و مدیر امروز باید از چگونگی سازماندهی و نحوه ایجاد این سازمان ها و اصلاح تغییر آنها آگاه باشد . برای رسیدن به هدفها ، سازماندهی گامی ضروری است و به کمک این فعالیت است که هدف کلی و مأموریت اصلی سازمان در قالب هدفهای جزئی تر وظایف واحدها شکسته شده و تحقق آن میسر میشود. در سازماندهی ، وظایف و اختیارات و مسئولیتهای واحدها و پستها مشخص شده و نحوه هماهنگی و ارتباطات بین آنها معین میشود. سلسله مراتب سازماندهی به صورت رسمی توسط نموداری مشخص میگردد که هم واحدهای تابعه سازمان را نشان میدهد و هم خطوط و مجاری ارتباطات و مسئولیت ها را تعبیر می نماید . از آنجا که وظایف و طبقه بندی سطوح مدیریت توسط نمودار سازمانی مشخص میشود ، نمودار سازمانی را سازماندهی نیز مینامند.

با استفاده از ساختار سازمانی کارها را به صورت رسمی تقسیم ، گروه بندی و هماهنگ میکنند. هنگامیکه مدیران درصدد طرح ریزی ساختار سازمان برمیآیند باید به شش عامل یا رکن اصلی توجه کنند که عبارتند از تقسیم کار ، گروه بندی کارها ، زنجیره فرماندهی ، حوزه یا قلمرو کنترل ، تمرکز و عدم تمرکز و رسمی نمودن کارها.

هر سازمانی ساختار منحصر به فرد خود را داراست . با توجه به این هیچ ساختاری را نمیتوان یافت که بطور کامل منحصر به فرد باشد. اگر به سازمانهای فعلی موجود نگاهی بیندازیم به وضوح می بینیم که اکثر این سازمانها عناصر مشترکی دارند.

مسئله بیمارستانهای صحرائی قدمت طولانی دارد. در جنگ جهانی اول به علت کمبود و نقص در بیمارستانهای صحرائی مرگ و میر مجروحین حدود ۶۰٪ و در جنگ جهانی دوم با راه اندازی بیمارستانهای صحرائی مجهزترین میزان مرگ و میر مجروحین جنگی ۳۰٪ و در جنگ اعراب و اسرائیل به علت ایجاد بیمارستانهای صحرائی مجهز این میزان ۲۰٪ گزارش شده است .